

Số: 21/KH-LMHTX

Cao Bằng, ngày 06 tháng 02 năm 2020

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng đặc cách viên chức năm 2020

Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25 tháng 12 năm 2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức;

Căn cứ Quyết định số 24/2018/QĐ-UBND ngày 06 tháng 8 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý nhà nước lĩnh vực nội vụ trên địa bàn tỉnh Cao Bằng;

Căn cứ Quyết định số 08/2014/QĐ-UBND ngày 13 tháng 5 năm 2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng ban hành Quy chế tuyển dụng viên chức;

Căn cứ Quyết định số 1265/QĐ-UBND ngày 16 tháng 8 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng về việc phê duyệt Điều lệ Liên minh Hợp tác xã tỉnh Cao Bằng; Đề án vị trí việc làm Liên minh HTX tỉnh (Số 223/ĐA-LMHTX ngày 06 tháng 10 năm 2017 của Liên minh HTX tỉnh Cao Bằng)

Liên minh HTX tỉnh ban hành Kế hoạch tuyển dụng đặc cách viên chức năm 2020 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tuyển dụng đặc cách viên chức năm 2020 nhằm tuyển chọn vào viên chức là những người có phẩm chất đạo đức, trình độ, năng lực, kinh nghiệm công tác, đáp ứng được ngay yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển; duy trì và ổn định nguồn nhân lực của cơ quan có chất lượng để thực hiện nhiệm vụ.

2. Yêu cầu

- Tuyển được đội ngũ viên chức làm việc tại các đơn vị đảm bảo chất lượng, số lượng cần tuyển.

- Việc tuyển dụng đặc cách viên chức năm 2020 phải thực hiện đúng điều kiện, quy trình, thủ tục quy định tại Khoản 7, Điều 2 Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ; Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ và theo quy định tại Điều 21 của Quyết định số 08/2014/QĐ-UBND ngày 13/5/2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng.

II. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN, CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG

1. Đối tượng

Người có kinh nghiệm công tác theo Quy định tại Mục 1, Khoản 7, Điều 2 Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ, hiện đang công tác trong ngành hoặc lĩnh vực văn phòng.

2. Điều kiện

a) Có ít nhất 05 năm công tác ở vị trí việc làm, yêu cầu trình độ đào tạo đại học trở lên phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển dụng và có đóng bảo hiểm bắt buộc (Người đang làm việc tại doanh nghiệp là công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên mà nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ hoặc doanh nghiệp Nhà nước nắm giữ trên 50% vốn điều lệ).

b) Trong thời gian công tác đến nay không vi phạm pháp luật đến mức bị xử lý kỷ luật hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự, được đánh giá là hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển.

c) Có đủ văn bằng, chứng chỉ theo quy định về tiêu chuẩn nghiệp vụ của ngạch đăng ký xét tuyển.

3. Chỉ tiêu

Tổng số chỉ tiêu tuyển dụng: 01 chỉ tiêu làm việc tại Văn phòng Liên minh HTX tỉnh.

Tiêu chuẩn: Đại học. Chuyên ngành: Tài chính ngân hàng

III. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ TUYỂN DỤNG

Hồ sơ dự tuyển đặc cách gồm các nội dung sau:

1. Đơn đăng ký dự tuyển viên chức theo mẫu;
2. Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền;
3. Bản sao (chứng thực) các văn bằng, chứng chỉ và kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.
4. Giấy chứng nhận sức khỏe còn giá trị sử dụng;
5. Bản sao hợp đồng lao động theo quy định; bản sao Quyết định lương hiện hưởng.
6. Bản tự nhận xét, đánh giá của cá nhân về phẩm chất chính trị, đạo đức, trình độ và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ.
7. Bản nhận xét, đánh giá của người đứng đầu cơ quan, đơn vị nơi người đó đang công tác.

IV. THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Thời gian tiếp nhận hồ sơ: Từ ngày 07/02/2020 đến ngày 24/02/2020

2. Thời gian tổng hợp hồ sơ: Ngày 25/02/2020

3. Thời gian kiểm tra, sát hạch: Ngày 27/02/2020

4. Thời gian họp Hội đồng xét tuyển: 28/02/2020

V. TỔ CHỨC XÉT TUYỂN

1. Tiêu chí xét tuyển đặc cách:

a) Kiểm tra về các điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng, chứng chỉ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp tương ứng với vị trí việc làm cần tuyển.

b) Sát hạch về trình độ hiểu biết chung, về trình độ, năng lực chuyên môn nghiệp vụ của người dự tuyển thông qua phỏng vấn, được tính theo thang điểm 100.

2. Nội dung sát hạch

Hiểu biết chung (Luật viên chức, Luật HTX 2012; Điều lệ Liên minh HTX, các quy định về nghề nghiệp); kiến thức chuyên môn theo chuyên ngành đã học, hiểu biết về quy chế chuyên môn phù hợp với ngành dự tuyển.

3. Xác định người trúng tuyển

Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển đặc cách phải có đủ các điều kiện sau:

- Đạt các điều kiện tiêu chuẩn quy định tại Điểm a, Mục 1, Phần V;
- Có điểm phỏng vấn đạt từ 50 điểm trở lên.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên minh HTX tỉnh công khai kế hoạch xét tuyển đặc cách theo quy định, chuẩn bị tài liệu phỏng vấn, thành lập Hội đồng kiểm tra, sát hạch và tổ chức xét tuyển đặc cách theo quy định.

2. Giao cho Văn phòng là bộ phận Thường trực của Hội đồng xét tuyển phối hợp với các phòng chuyên môn Liên minh HTX tỉnh tổ chức, triển khai, thực hiện các nội dung theo đúng kế hoạch.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc các đơn vị phản ánh trực tiếp về Văn phòng để tổng hợp báo cáo Hội đồng xét tuyển xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Thường trực LMHTX tỉnh;
- Các phòng Liên minh HTX tỉnh;
- Lưu: VT.

TM. LIÊN MINH HTX TỈNH
CHỦ TỊCH



Đàm Văn Độ